



# 部下の成長を育む 「叱り方」 実践を通して 身につけられる!!



## ～叱り方検定～

★年上の部下にはどう対応するの？

★打たれ弱い部下は、どう指導したらいいの？

★調子が良すぎて、何も変わらない部下に腹が立つ！

★何度言っても変わってくれない部下に、

いったいどうしたらいいのか途方に暮れています！

いろいろな悩みに、解決策の道筋をお伝えしていきます。

本来の目的「部下が主体的に改善すること」を目指して上司はどうしたらよいか…。

実践を通して検定（簡単な確認テスト）を受け、叱り方名人になってください。

対 象：部下や後輩を持つ方、教育関係者  
体験型セミナー + 検定料：5,000 円（税別）

※事前にお振り込みをお願いいたします。（詳細はお申込み後、ご連絡させていただきます）

お申込み：マザーズサポーター協会ホームページ (<http://m-supporter.com>)

または電話 078-843-8748 でお申し込みください。

2015 年度予定

日 時	開催時間	会場	定員
5月 16日（土）	10：00～12：00	東京 すみだ産業会館	24名
5月 23日（土）	10：00～12：00	関西 神戸市産業振興センター	24名
5月 24日（日）	10：00～12：00	名古屋 ウィンク愛知（予定）	24名
10月 17日（土）	10：00～12：00	東京 すみだ産業会館（予定）	24名
10月 24日（土）	10：00～12：00	関西 神戸市産業振興センター	24名
10月 25日（日）	10：00～12：00	名古屋 ウィンク愛知（予定）	24名

マザーズサポーターは自立型支援方法を身につけた専門家です。自立を育み 信頼関係を築く  
主体性を育てる「自立型支援方法」で社会に貢献できることを考え「子育て」「医療福祉」「教育」「ビジネス」の  
さまざまな分野で活動しています。

# 職場ですぐに役立つ 叱り方検定 実際の一場面

叱る目的、叱り方の留意点を、分かりやすくお伝えしながら、実践形式で進みます。  
筆記試験は確認テストですので、安心して受験してください。  
笑いながら、楽しみながら、そして深く心で理解しながら、  
明日の部下の指導が効果的に変わっていきます。



「叱る」と「怒る」は区別しましょう。

叱ることは改善のためです。

怒るというのは自分の感情を相手にぶつけることです。人間ですからそんなこともあるかも知れませんが、もし、人格否定した言葉や、暴力(言葉も含め)をぶつけてしまったら誠実にその部分は、謝罪が必要ですね。

理詰めに関わりは禁物ですよ。正しいことを振りかざしても、相手は冷静に自分をじっくり振り返ってはくれないかもしれません。  
追い詰められていくような状況になれば、メンタルが弱っていく可能性も…。



「人」と「こと」を区別して伝えましょう！

相手は、ダメな人ではなく、その人の行動が効果的ではなかったか、あるいは能力が至っていなかったのだと考えましょう。  
変えることのできることへ意識を向けて相手を支援するつもりでかかわることが大切です。

毅然としてダメはダメ!!と  
言ってくださいね。



写真はすべて検定の一場面です。